

INGÉNIERIE DE NOS FORMATIONS

CONSEIL—FORMATION—ACTION

LE TRAVAIL DE RECHERCHE À LA BASE DE NOS FORMATIONS TIENT EN 3 ÉTAPES :

1. Collecte des données, via des enquêtes de terrain et l'échange avec les acteurs confrontés aux réalités des situations présentes, résultant ou attestant de rencontres de cultures passées ou récentes
2. Analyse et recoupement des études visant à identifier des pratiques vertueuses pour les proposer en modèles du *Vivre Ensemble & Travailler en Bonne Interculturalité*
3. Capitalisation des meilleures expériences, approches et pratiques, pour élaborer et proposer des actions de formation-action adaptées à chaque situation diagnostiquée avec les structures qui nous sollicitent.



PRINCIPALES PRESTATIONS

INFORMATION—SENSIBILISATION—FORMATION

NOS PRESTATIONS VISENT 5 OBJECTIFS :

1. Sensibiliser sur le phénomène d'interculturalité : notamment sur sa réalité, son envergure, ses origines et son devenir
2. Affiner avec chaque client ses besoins et le diagnostic propre à sa situation, à son équipe
3. Former les cadres et acteurs de demain à l'objectivation du phénomène, pour le comprendre au-delà du vécu et des divers ressentis des uns et des autres
4. Initier à l'analyse, approfondir la connaissance du phénomène, dans ses tenants et ses aboutissants, à travers différentes approches et proposer des clés de décryptage
5. Accompagner les acteurs dans la recherche de solutions et l'élaboration d'actions ou de procédures d'intervention, les plus adaptées.

LIEU DES FORMATIONS AU CENTRE

IMMEUBLE GRAND ANGLE
31 COURS EMILE ZOLA
69100 VILLEURBANNE

DIRECTION DE L'ENTREPRISE

Président Délégué Général : MABIALA Marc Faustin
Directeur Général : VERDIERE Jean-Pierre
Directeur Général adj. : MONTEGU Christian

MEMBRES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE & PÉDAGOGIQUE

ABDELMALI LAHSEN, Prof d'Economie, Univ-Lyon2
DUFLOT MARIANNE, Dr Littérature Jeunesse, Univ-Lyon1
GERI SERGE, Spécialiste de formation, ex-directeur AGEFOS
MABIALA JEAN-NOËL, Dr Linguiste, enseignant Univ-Lyon2
MARTIAL BLANDINE, Psychologue, enseignante Univ-Lyon2
NETTER GÉRARD, Dr Psychologie de l'éducation, écrivain
NZAOU KONGO AUBIN, Dr Droit Energie, Univ-Houston
REGNIER JEAN-CLAUDE, Prof Sciences Educ. Univ-Lyon2



L'ÉCOLE DE L'INTERCULTURALITÉ ET DU RAPPORT À L'AUTRE



Vivre Ensemble et Travailler en Bonne Interculturalité

RÉFÉRENCES

SASU IMMATRICULÉE AU RCS DE LYON
SIRET: 847-739-703-000-19
TVA-INTRA: FR80-847-739-703
N° BO INPI "FC-ONLY": 18-4-496-241
IBAN: FR76-1780-6001-6204-1513-0500-310

SIÈGE SOCIAL

(POUR LE COURRIER)

13, C RUE RICHELIEU
69100 VILLEURBANNE

PHONE: +33 (0)6 32 19 43 08

Mail : contact@fconly.com

WWW.FCONLY.FR

QU'EST CE QUE FC-ONLY ?

FC-ONLY est un organisme de recherche et de formation, centré sur cette réalité de plus en plus sensible qu'est *l'Interculturalité*. Il accompagne toutes les personnes et structures touchées par cette problématique, dans leur recherche de réponses et la préconisation d'actions, visant à prévenir les situations de crise.

LA PROBLÉMATIQUE



Comment lever les écueils qui entravent la cohabitation, la collaboration autour d'un projet de société ou de cité ; projet d'établissement ou d'équipe, et font ainsi obstacle à l'impérieux besoin de

Vivre et Travailler Ensemble ?



LES ENJEUX IDENTIFIÉS

La problématique du rapport à l'autre se manifeste sous trois formes : *mal-être individuel, égocentrisme* et *risque d'implosion sociale*. Ce qui renvoie aux enjeux majeurs, autour desquels sont construites nos formations. Il s'agit de lutter contre le « *mal-être au monde* », contrer l'*identification par discrimination*, détourner du repli communautaire, pour *préserver la cohésion sociale*.

LE PUBLIC CIBLÉ

Nos formations s'adressent à des décideurs et personnels des entreprises, des structures médico-sociales, services de l'Etat ou des collectivités, confrontés aux questions de cohésion en leur sein.

LE BUT VISÉ

Le but visé est de faire évoluer les mentalités et les pratiques, afin de sortir de l'*interculturalité de la confrontation*, pour entrer dans l'*interculturalité du Vivre ensemble*, celle qui *prône l'harmonie des différences*, celle qui *décèle et promeut l'originalité au travers des spécificités*, et celle qui *protège les minorités*.

LA MÉTHODE ADOPTÉE

La diversité du public ciblé, l'interdisciplinarité des grilles d'analyse proposées et le pragmatisme des solutions préconisées sont les *trois sources d'innovation* de notre offre de formation.

LES EFFETS ESCOMPTÉS

Dans l'objectif de promouvoir le *Mieux Vivre et Travailler Ensemble*, nos formations, toutes conçues *sur-mesure*, fournissent des *outils méthodologiques et des clefs de décryptage* pour :

- Aider chacun à mieux *définir son Identité* et à *vivre son Altérité de façon décrispée*
- Procurer aux structures et entreprises les moyens de *tirer le meilleur profit de la diversité* de leurs équipes et *optimiser leur adhésion au projet collectif*
- Contribuer à *développer l'esprit de tolérance* dans nos sociétés, qui sont si multiculturelles et multi-culturelles.

STRUCTURE DE L'OFFRE EN BREF INTER—INTRA—UNIV

POUR EN SAVOIR PLUS, DEMANDEZ :

- ⇒ Le Catalogue des formations dispensées au Centre (INTER), adaptables en INTRA
- ⇒ La Liste des stéréotypes sources de tensions et de conflits interculturels (idées de projets de formations *sur-mesure*, dites INTRA)
- ⇒ Le Programme et les thèmes des *interventions et conférences* en milieu universitaire (UNIV)

TARIFS À TITRE INDICATIF

- Financement individuel : 20 à 25€/H
- Prise en charge (employeur) : 30 à 35€/H
- Formation sur-mesure : 1500 à 2500€/J