

**CATALOGUE 24-25
DES FORMATIONS**

COMPÉTENCES INTERCULTURELLES / COMMUNICATION & MANAGEMENT / SOIN & AIDE À LA PERSONNE / BIENVEILLANCE AU SEIN D'ÉQUIPES PROFESSIONNELLES MULTICULTURELLES / TEAM UP BRANDING



THÈME 1

IDENTITÉ – ALTÉRITÉ – INTERCULTURALITÉ

TITRE :

- **IDENTITÉ, ALTÉRITÉ & INTERCULTURALITÉ AU CŒUR DU RAPPORT À L'AUTRE**

RÉSUMÉ DE LA PROBLÉMATIQUE :

Dans un monde de plus en plus interculturel et interculturel tous les milieux professionnels sont confrontés à la question du rapport à l'autre dont les sources de conflictualité ne sont pas toujours explicitement identifiées, ni ouvertement avouées, et les incidences ne font pas forcément l'objet de qualification pertinente.

Quel impact sur un projet d'équipe ou sur un projet de société ?

RESPONSABLES

Dr Jean-Noël MABIALA
Dr Marianne DUFLOT
Dr Gérard NETTER

RESPONSABLE DE LA FORMATION : DR JEAN-NOËL MABIALA

PhD en Sciences du langage de l'Université Lumière Lyon2

Chargé de cours à Lyon2 (2005 à 2016), sur le thème *Identité Altérité & Interculturalité*



FICHE DESCRIPTIVE DE LA FORMATION

1. CONTEXTE

Avec les temps modernes, la mondialisation a mis les peuples du monde entier au contact les uns des autres. Aujourd'hui, ce brassage des peuples, a rendu caduc le monolithisme biologique qui prévalait dans la définition des continents...

2. PROBLÉMATIQUE

Dans cette ère de globalisation accélérée, les questions d'interculturalité deviennent cruciales. La qualité de vie et la survie de l'homme dépendent de la façon dont ces questions sont traitées.

3. PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants de structures ayant dans leur équipe des agents de culture différente. Au personnel interface d'utilisateurs d'origine diverse.

4. OBJET GLOBAL

Sensibilisation à l'Interculturalité. Décryptage des enjeux, proposition de grilles d'analyses et de mesures d'impact...

5. OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & OPÉRATIONNELS

- Sensibiliser à l'actualité, la résurgence et la permanence du débat sur *travailler et vivre ensemble dans un contexte interculturel...*
- Alerter sur la complexité de l'environnement international, avec des antécédents et des enjeux, pas facilement lisibles au prime abord et dont l'impact sur les conditions de travail et/ou de cohabitation ne sont pas forcément visibles.

6. OUTILS PÉDAGOGIQUES

Examen d'identité, témoignages, extraits de films, lecture d'extrait d'articles ou de cas d'études, diaporama, fonds documentaire, bibliographie...

7. AXES DU PROGRAMME

La formation comprend trois parties :

- Apports théoriques pour le dépaysement et l'ouverture d'esprit (Modules 1-2)
- Outils techniques de prise de recul tels que le croisement d'approches, le décentrement, le décryptage et analyse de la pratique (Modules 3-4)
- Exercices de partage d'expérience, de mise en situation et initiation aux compétences interculturelles (Modules 5 et 6).

Un dernier module est consacré aux modalités d'évaluation et de validation des acquis de la formation, suivant les cas, les options ou nombre de modules choisis.

Module 1 : GÉNÉRALITÉS & APPORTS THÉORIQUES

- Définition : Interculturalité
- Angle d'approche du phénomène
- Enjeux
- Domaines d'application, mesure d'impact
- Problématiques

8. NOTES D'ORIENTATION BIBLIOGRAPHIQUE

CF. FICHE EN LIGNE (SITE WEB WWW.FCONLY.FR)

9. INFORMATIONS PRATIQUES : CF. CI-APRÈS

COUPON D'INSCRIPTION (À REMPLIR ET RETOURNER À CFC_ONLY)

OPTIONS DE MODULES AU CHOIX						COÛT HORAIRE		HORAIRE	LIEU DES FORMATIONS AU CENTRE			
<u>NB JOURS</u>	1	3	5	7	9	FI	PeC	9H à 17H	BEL AIR SCHOOL 36 RUE ANTOINE PRIMAT 69100 VILLEURBANNE	BUS C3 : ARRÊT BERNAIS		
<u>NB HEURES</u>	7	21	35	49	63	25€	35€	PAUSE : 1H		TRAM 3		
<u>COÛT PeC (EN €)</u>	245	735	1225	1715	2205	PeC : PRISE EN CHARGE PAR EMPLOYEUR				ARRÊT : GARE DE VILLEURBANNE		
<u>COÛT FI (EN €)</u>	175	525	875	1225	1575	FI : FINANCEMENT INDIVIDUEL				5 MN GARE PART-DIEU		

Modalité : **Présentiel + Distantiel**. Pour + d'information sur le choix des modules, les modalités de paiement et formalités de prise en charge par votre employeur, **CONTACTEZ-NOUS !**

CHOIX DE SESSION	HIVER			PRINTEMPS			AUTOMNE					
<u>CALENDRIER 2025</u>	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE		
	-- -- --	-- -- --	-- -- --	03 04	-- -- --	-- -- --	-- -- --	-- -- --	-- -- --	-- -- --	-- -- --	-- -- --

RÉFÉRENCE N°25/10.1.01

CODE : INTER_IDÉ-ALT-INTER

POUR S'INSCRIRE À CETTE FORMATION, VOUS POUVEZ : 1) –REEMPLIR LE [FORMULAIRE EN LIGNE](#) OU

2)–SCANNER ET RENVOYER CETTE PAGE APRÈS AVOIR ENTOURÉ VOS CHOIX : NOMBRE DE JOURS, MOIS–DATES. & MODE DE FINANCEMENT

QUELLE QUE SOIT L'UFQC CHOISIE, LES SESSIONS COMMENCENT EN DÉBUT DE SAISON : AUTOMNE (SEPTEMBRE) – HIVER (JANVIER)–PRINTEMPS (AVRIL). **CONTACTEZ-NOUS POUR + D'INFO**

NOM : ----- PRÉNOM : -----PHONE : ----- MAIL : -----

FICHE À RETOURNER PAR MAIL À CONTACT@FCONLY.COM – RENSEIGNEMENT PAR SMS AU 06 32 19 43 08 SITE WEB : WWW.FCONLY.FR

EXTRAIT DES ONZE 1^{ères} FORMATIONS