

QU'EST-CE QUE FC-ONLY ?

FC-ONLY est un organisme de recherche et de formation, centré sur cette réalité de plus en plus sensible qu'est l'Interculturalité. Il accompagne toutes les personnes et structures touchées par cette problématique, dans leur recherche de réponses et la préconisation d'actions, visant à prévenir les situations de crise.



LE BUT VISÉ

Le but visé est de faire évoluer les mentalités et les pratiques, afin de sortir de l'interculturalité de la confrontation, pour entrer dans l'interculturalité du Vivre ensemble, celle qui prône l'harmonie des différences, celle qui décèle et promeut l'originalité au travers des spécificités, et celle qui protège les minorités.

LES EFFETS ESCOMPTÉS

Dans l'objectif de promouvoir le Mieux Vivre et Travailler Ensemble, nos formations, toutes conçues sur-mesure, fournissent des outils méthodologiques et des clefs de décryptage pour :

- Aider chacun à mieux définir son Identité et à vivre son Altérité de façon décripée
- Procurer aux structures et entreprises les moyens de tirer le meilleur profit de la diversité de leurs équipes et optimiser leur adhésion au projet collectif
- Contribuer à développer l'esprit de tolérance dans nos sociétés, qui sont de plus en plus multiculturelles et multi-culturelles.



LE PUBLIC CIBLÉ

Nos formations s'adressent à des décideurs et personnels des entreprises, des structures médico-sociales, services de l'Etat ou des collectivités, confrontés aux questions de cohésion en leur sein.

LES ENJEUX IDENTIFIÉS

La problématique du rapport à l'autre se manifeste sous trois formes : mal-être individuel, égocentrisme et risque d'implosion sociale. Ce qui renvoie aux enjeux majeurs, autour desquels sont construites nos formations. Il s'agit de lutter contre le « mal-être au monde », contrer l'identification par discrimination, détourner du repli communautaire, pour préserver la cohésion sociale.

PROGRAMMES : AXES THÉMATIQUES ET MODALITÉS

L'offre de formation INTER de FC-ONLY s'articule autour de 3 programmes : 1 - IDÉ-ALT-INTER (Identité – Altérité – Interculturalité). 2 - SDI : Sensibilisation à la nécessité de prendre en compte la Dimension Interculturelle dans l'exercice de tout métier dans un contexte multiculturel, en local comme à l'international. 3 - CRA : Clinique du Rapport à l'Autre ou Approche clinique d'un Rapport à l'Autre potentiellement litigieux ou problématique.

De ces programmes se dégageront, au fur à mesure, les actions de formation, dans les différentes modalités de notre ingénierie : INTER – INTRA – UNIV.

Quelques problématiques au cœur de nos formations :

- Préparation à la rencontre de l'autre, au départ et à l'expatriation
- Clichés, stéréotypes, blessures historiques, qui peuvent parasiter la communication et rendre difficile la collaboration entre collègues
- QVT, RPS, RSE, autant de problèmes obstrués ou aggravés par des aspects interculturels...

LA MÉTHODE ADOPTÉE

La diversité du public ciblé, l'interdisciplinarité des grilles d'analyse proposées et le pragmatisme des solutions préconisées sont les trois sources d'innovation de notre offre de formation.

PRÉ-REQUIS

Pour toutes nos modalités de formation (INTER-INTRA-UNIV), nous partons de l'a priori d'absence de prérequis au sens de niveau académique exigé. Car la problématique globale du Rapport à l'autre se pose dans tous les contextes professionnels et à toutes les personnes, quel que soit leur degré d'instruction. À l'inverse, nos intervenants se doivent d'adapter leurs outils pédagogiques au niveau moyen des participants. Tel est le défi d'une formation qui se veut à la fois universitaire et utilitaire.

1- SON OBJET SOCIAL : « ÉCOLE DE L'INTERCULTURALITÉ ET DU RAPPORT À L'AUTRE »

2- SA VISION GLOBALE

Ancrer dans nos sociétés, de plus en plus multiculturelles et multiculturelles, la Culture du VET-BI « Vivre Ensemble et Travailler en Bonne Interculturalité »

3- SA DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE ORIGINALE

Notre offre de formation se veut dynamique et innovante sur 3 aspects :

- La prise en compte de la Diversité du public concerné
- L'Interdisciplinarité des grilles d'analyse proposées
- Le pragmatisme, synonyme d'Utilité des solutions préconisées

Avec pour atout majeur, le caractère triplement INTER de notre équipe pédagogique :

- **Interuniversitaire** : Pluralité de rattachement institutionnel des formateurs et intervenants (LYON II – LILLE III – PARIS V – PARIS XIII)
- **Interdisciplinaire** : Croisement d'approches scientifiques (Anthropologie, Histoire, Linguistique, Sociologie, Ethnologie, Psychologie...)
- **Interculturelle** : Diversité de parcours personnel, professionnel – Diversité de sensibilité à la question d'Identité et de l'Altérité – Diversité de perception des enjeux du Rapport à l'Autre

4- SON CRÉDO, EN ÉCHO À CETTE DÉMARCHE :

« SENSIBILISER, FORMER POUR AGIR* »

* Aider à Gérer et à Intervenir pour Remédier à des situations multiculturelles conflictuelles

5- SON ANCRAGE SCIENTIFIQUE ATYPIQUE

Le Centre FC-ONLY s'ancre spécialement dans une démarche scientifique de recherche appliquée, de la même façon que son activité de formation se définit comme du ConseilFormation-Action. Épistémologiquement, le Centre adopte un positionnement des plus réalistes, entre le catastrophisme de Samuel HUNTINGTON (échelle internationale), le traumatisme du « Club de Dijon » autour de Daniel DERIVOIS (impact au niveau de chaque entité concernée [État, société, institution, individu]), et le syncrétisme de Jacques DEMORGON (l'homme à l'intersection de l'Histoire en cours et à venir). Cette position combine PRAGMATISME et VOLONTARISME (au sens de l'art d'envisager tous les possibles), dans une vision UNIVERSALISTE, au service de l'Humanité, comme dans les idéaux du siècle des « Lumières ».

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Nous proposons une diversité d'options d'évaluation adaptables à chaque formation, à discuter avec les clients des INTRA notamment, et en fonction du profil dominant des participants pour les formations INTER. Cf. Page Modalités d'évaluation dans Menu Ingénierie de l'offre de formation sur le site web.

MODALITÉS D'ACCÈS

Il existe trois modalités d'accès à nos formations : Inscription directe, sur le site web, via "Espace Inscription", Coupon-réponse détachable du Catalogue, Prescription par employeur. La méthode d'instruction ou de négociation d'un projet de formation INTRA suit scrupuleusement les étapes détaillées à la page "Conditions d'accès".

DURÉE DE LA FORMATION

Variable et tributaire des besoins du client. Avec un minimum de 3 jours (21h) requis pour nos formations INTRA, 1 jour pour les INTER, 4h pour les UNIV ; et un maximum de 9 jours (63h) pour les formations longues.

DATES ET DÉLAI D'ACCÈS

Tout dépend de la disponibilité des participants et des intervenants. Ce délai peut varier entre 3, 6 mois, jusqu'à un an, notamment pour des salariés négociant un plan de formation dans leur structure. Il tient compte aussi des modalités de paiement, avec notamment les possibilités d'échelonnement. Il est fait de sorte que le dernier paiement soit encaissé un mois avant le début de la formation.

TARIFS À TITRE INDICATIF

Les tarifs de FC-ONLY sont globalement fixés sur un barème de 25€/h, pour un financement sans prise en charge, et 35€/h, pour un financement avec prise en charge. Ils sont indiqués en euros et HT (sauf pour les clients non assujettis à la TVA).

CONSEIL SCIENTIFIQUE ET PÉDAGOGIQUE

Directeur du CSP : Jean-Noël MABIALA | Dr en Sciences du langage

Directeur adjoint : Gérard NETTER | Dr en Psychologie clinique de l'éducation

Resp. Pôle Interculturalité : Jean-Marc DÉPIERRE | Dir. Département Langues à SupAgro

Resp. Pôle Psychologie : Aurélie MAURIN SOUVIGNET | Dr en Psychologie clinique

Resp. Pôle Sciences de l'éducation : Jean-Claude RÉGNIER | Pr émérite en Sciences de l'éducation



PARTENAIRES



COORDONNÉES & INFORMATIONS

Site Internet : www.fconly.fr

Téléphone : +33 (0)6 32 19 43 08 | **Email :** contact@fconly.com

N° de déclaration d'activité : 84-69-19625-69

N° du certificat Qualiopi : B04567

SIRET : 847-739-703-000-19

N° TVA Intra UE : FR80-847-739-703